



## Des idées inspirantes pour changer la vie des gens

Nous recrutons des passionnés  
d'innovation, qui visent la satisfaction  
de nos utilisateurs et de nos clients  
tout en privilégiant la collaboration et  
la conciliation vie personnelle-travail

En croissance  
depuis plus de 25 ans,  
Skytech Communications  
est aujourd'hui le chef de file  
de solutions d'affaires  
appliquées au secteur de  
l'Éducation supérieure au  
Québec

Nos solutions Clara et Omnivox de  
portails institutionnels, services en  
ligne, applications mobiles et  
progiciels de gestion permettent aux  
**établissements d'enseignement** de  
simplifier leurs opérations quotidiennes  
et d'accroître la qualité des services  
offerts à **leurs étudiants, leurs  
employés et leurs partenaires**

## Spécialiste, Attraction de talents

Tu as de bonnes idées, tu es créatif et tu as du succès pour attirer les bons talents, nous comptons sur toi pour nous aider à trouver les perles rares qu'il nous faut! On souhaite t'appuyer pour que tu puisses avoir les conditions gagnantes à ton bonheur et nous épauler dans notre croissance.

Pendant que les équipes services-clients s'affairent à bien comprendre les besoins de nos clients et développer des solutions novatrices, l'équipe Culture Talent Bonheur (CTB) a pour mission de réaliser l'attraction, le développement et la gestion des talents à Skytech. L'équipe CTB facilite la conciliation vie personnelle-travail et met en œuvre une « expérience employé » significative.

### **Ta contribution est cruciale !**

Sous la supervision de la directrice Culture Talent Bonheur, tu auras le mandat d'optimiser l'expérience du postulant et du candidat de Skytech Communications :

- Développer différentes stratégies d'attraction de talents.
- Participer à la planification des besoins.
- Participer à l'évolution de la marque employeur et trouver des manières de la garder active et vivante.
- Faire vivre une expérience professionnelle mémorable aux postulants et aux candidats.
- Développer la zone carrière de notre site corporatif.
- Procéder au « sourcing » et à la chasse des talents.
- Publiciser nos opportunités à l'interne et à l'externe.
- Effectuer tout le cycle d'évaluation de candidatures.
- Développer un réseau des talents pour Skytech Communications.
- Être un fier ambassadeur de l'organisation.
- Comprendre les valeurs de Skytech Communications et les transposer dans chacune des opérations.
- Créer un lien de confiance avec les équipes internes et comprendre leurs besoins et leurs réalités
- Accompagner et conseiller « les demandeurs » et les firmes de recrutement dans le processus de recrutement.
- Développer des statistiques nous permettant de mesurer notre succès d'attraction.
- Proposer une planification annuelle des dépenses d'attraction de talents.
- Effectuer une vigie sur les tendances en termes d'attraction de talents
  - Zone géographique : au Québec ou ailleurs à l'intérieur du même fuseau horaire ou à un maximum 3 heures de différence.

- Du domaine de l'Éducation post-secondaire et des technologies de l'information.

Nous avons de grands rêves pour le développement de l'attraction de talents et la marque employeur à Skytech ! Nous allons t'appuyer dans la mise en place et l'évolution des moyens pour supporter ces belles ambitions : site carrière, ATS, forfaits de recrutement sur les médias sociaux, plateforme d'évaluations psychométriques, budget d'affichage, matériel promotionnel et marketing, ressources à l'interne, etc.

Viens faire la différence avec nous ! On a hâte de collaborer avec toi !

## Profil recherché

On est à ta recherche, surtout si tu crois que l'expérience du postulant et du candidat, ainsi que l'attraction de talents sont des éléments prédictifs essentiels à la réussite d'une organisation.

## Compétences techniques

Nous recherchons une personne qui souhaite utiliser sa créativité et son esprit entrepreneurial pour trouver les futurs employés de Skytech Communications.

- Formation universitaire en gestion des ressources humaines ou toute autre formation ou expérience jugée pertinente.
- 5 ans et plus d'expérience en recrutement.
- Connaissance des plateformes professionnelles et facilité d'utilisation des médias sociaux pour l'attraction de candidats.
- Bonne connaissance du domaine des TI et de l'Éducation (atouts).
- Excellentes aptitudes pour la gestion du temps, de la planification et des priorités.
- Maîtrise du français parlé et écrit.
- Capacité de s'exprimer en anglais de niveau intermédiaire – vocabulaire d'affaires et des ressources humaines.

## Compétences humaines et intérêts

- Très bonne empathie cognitive et émotionnelle envers le postulant /le candidat.
- Passion pour le marketing RH et le recrutement.
- Ambassadeur modèle de la marque employeur.
- Excellent collaborateur avec les différentes équipes ; un allié, un partenaire.
- Ouverture d'esprit et capacité à intégrer les critiques pour construire et développer.
- Créatif, en mode solution, attitude positive.
- Aventureux, déterminé et entrepreneur.
- Désir constant d'apprendre, de se développer et de se surpasser.
- Capacité de s'adapter et flexible aux changements (modèle agile).

Pour déposer votre candidature, veuillez utiliser ce lien: [Indeed](#), ou vous pouvez aussi utiliser l'application Indeed, le poste de **Spécialiste, Attraction de talents** est affiché !

## Autres informations

<b>Date de début :</b>	Dès que possible
<b>Type de poste :</b>	Temps complet - Permanent ou contractuel ( <b>au choix</b> )
<b>Salaire :</b>	À déterminer selon expérience et formation
<b>Horaire :</b>	De jour – du lundi au vendredi de 8h à 17h ( <b>flexible</b> )
<b>Lieu de travail :</b>	<b>Mode hybride</b> - Travail à distance et au bureau à Montréal situé au 10 660 Lajeunesse – 3ième étage (en face du métro Henri-Bourassa)

**Ton modèle hybride est à définir !** Nous avons des employés localisés partout dans la très grande **région du Montréal Métropolitain, et même ailleurs au Québec.**

Nous offrons des salaires concurrentiels, une gamme complète d'avantages sociaux tels qu'un programme Vert, un programme Mieux-être, des activités corporatives mensuelles dynamiques pour les employés et parfois même en famille, et plus encore...

Nous vous remercions de votre intérêt envers Skytech Communications.

Uniquement les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

## Pourquoi travailler à Skytech?

Nous croyons que le bonheur de notre clientèle va de pair avec le bonheur de nos employés, et c'est pourquoi nous mettons de l'avant des programmes et une culture axés sur l'autonomie, l'affiliation, le développement des compétences et la bienveillance.

Faire partie de Skytech, c'est aussi faire partie d'une grande équipe, qui n'attend que vous!



### Programme Mieux-être

Promotion de la **santé globale** :  
santé physique, santé mentale,  
saines habitudes de vie et  
sentiment d'appartenance



### Politique Conciliation Vie professionnelle – Vie personnelle

Selon **vos besoins** :  
travail à distance, horaires  
personnalisés, horaire d'été, etc.



### Programme Innovation

Création de moments pour le  
**développement des compétences**,  
le partage de connaissances et  
la réalisation des projets  
d'innovation



### Programme Vert

Favoriser la **protection  
de notre planète**:  
préséance aux achats locaux,  
remboursement de vos frais de  
transport collectif, etc.