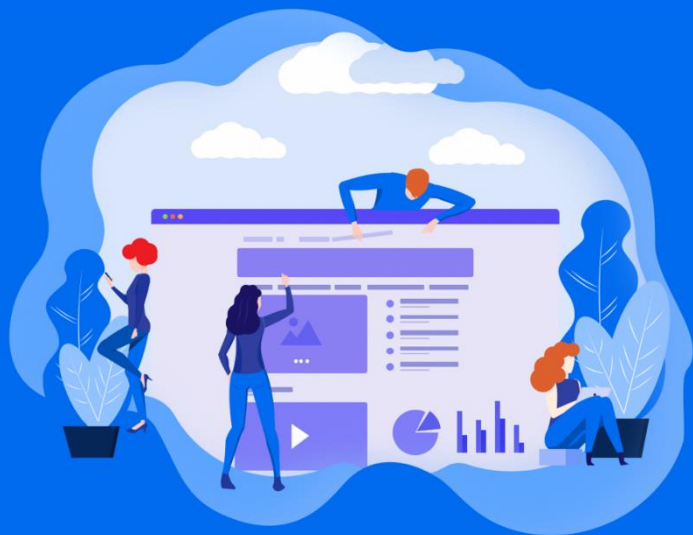




Des idées inspirantes pour changer la vie des gens

Nous recrutons des passionnés
d'innovation, qui visent la satisfaction
de nos utilisateurs et de nos clients
tout en privilégiant la collaboration et
la conciliation vie personnelle-travail



En croissance
depuis plus de 25 ans,
Skytech Communications
est aujourd'hui le chef de file
de solutions d'affaires
appliquées au secteur de
l'Éducation supérieure au
Québec

Nos solutions Clara et Omnivox de
portails institutionnels, services en
ligne, applications mobiles et
progiciels de gestion permettent aux
établissements d'enseignement de
simplifier leurs opérations quotidiennes
et d'accroître la qualité des services
offerts à **leurs étudiants, leurs**
employés et leurs partenaires

Scrum Master

Relevant de la Directrice Agilité Culture Talent Bonheur, le Scrum Master fait partie de l'équipe du Centre d'Excellence en Agilité Skytech et collabore au quotidien avec l'équipe Agile (Squad) de la Planification & Livraison des produits.

En tant que Scrum Master, vous êtes un ambassadeur de l'agilité pour l'organisation et un leader serviteur (« servant leader ») et coach des équipes Agile.

Le Scrum Master est un membre critique de l'équipe Agile qui consacre une grande partie de son temps et de son talent à aider les autres membres de l'équipe à communiquer, coordonner et coopérer, permettant ainsi de soutenir l'équipe à atteindre ses objectifs de livraison.

Par vos comportements et vos actions, vous démontrez en continu et aidez l'organisation à adopter les valeurs fondamentales et les principes de l'agilité.

De plus, vous mettez en œuvre les pratiques de l'agilité (SAFe) afin de faire vivre ses valeurs et ses principes.

En tant que Scrum Master, vos grandes responsabilités sont :

Au niveau de l'organisation

- **Prendre en charge l'adoption de l'agilité (SAFe)** : En collaboration avec l'équipe de direction, vous êtes un leader de la gestion du changement et de l'adoption globale de l'agilité à Skytech. Vous prenez en charge la communauté de pratique « Agilité », ainsi que la communauté de pratique « Scrum Master ». De plus, pour vous épauler dans la transformation de l'entreprise, vous proposez des consultants ou formateurs externes au besoin.
- **Soutenir la vision et les stratégies d'entreprise** : En collaboration avec le Gestionnaire du bureau de projets (PMO), vous facilitez la préparation et la réalisation des rencontres en lien avec la vision et le Roadmap stratégique.

Au niveau des équipes Agile de planification et livraison de produit

- **Prendre en charge les méthodes, outils et pratiques de l'équipe** : Dans un mode collaboratif et adaptatif, vous proposez, formez et soutenez l'utilisation des méthodes, outils et pratiques Agile. Ce coffre à outils est composé entre autres de : Scrum, Extreme Programming (XP), Kanban et toute autre éléments convenu par l'équipe.

- **Faciliter la progression de l'équipe vers les objectifs de l'équipe :** Vous êtes le facilitateur d'équipe et vous êtes continuellement engagé à remettre en question les normes de développement pour améliorer la qualité et la vitesse de livraison. Vous soutenez ainsi l'équipe à se concentrer sur la création de valeur à chaque itération et à atteindre les objectifs.
- **Diriger les efforts de l'équipe dans une amélioration continue :** Vous soutenez l'équipe à s'améliorer et à assumer la responsabilité de ses actions (rétrospective d'équipe). Vous appliquez les techniques de résolution de problèmes et aidez l'équipe à devenir autonome dans la résolution de problèmes.
- **Faciliter les événements et les rencontres de l'équipe Agile:** Vous facilitez les événements d'équipe, y compris le stand-up quotidien, les rencontres en lien avec la planification des itérations et la rétrospective des itérations en s'assurant qu'ils sont productifs et que leur valeur est tangible et reconnue. Vous consultez régulièrement l'équipe, afin de faire évoluer les rencontres agiles.
- **Collaborer et soutenir le Product Owner (PO) :** En tant que Scrum Master, vous êtes un collaborateur essentiel au PO. En effet, vous soutenez le Product Owner dans ses efforts pour gérer le backlog et vous guidez l'équipe sur les priorités et les objectifs à rencontrer.
- **Prendre en charge l'estimation :** Vous guidez l'équipe dans l'établissement d'estimations normalisées et aidez l'équipe à comprendre comment estimer les fonctionnalités et les capacités.
- **Construire une équipe hautement performante :** Vous retirez les obstacles et vous visez l'amélioration constante de la dynamique et de la performance de l'équipe. Vous aidez l'équipe à résoudre les conflits et les défis interpersonnels et à identifier les opportunités de croissance des membres de l'équipe.
- **Communiquer et coordonner avec les autres équipes :** Vous soutenez pour améliorer en permanence les communications et les relations avec les autres équipes et membres de la direction.
- Toutes tâches connexes ou bonifications pertinentes au mandat

De plus, le Scrum Master s'assure :

- De dédier une portion de son mandat au **développement de ses compétences** (savoir, savoir-faire, savoir-être) et participe activement au développement des compétences des membres de l'organisation lorsque l'opportunité s'y prête
- D'effectuer une **vigie continue** du marché et des tendances afin d'apporter des idées d'innovation des processus et des outils pour la réalisation de ses activités et celles de l'équipe
- De faire rayonner **les valeurs et la culture** Skytech visant un milieu de travail collaboratif, innovant, bienveillant et enrichissant

Profil recherché

Vous avez déjà fait vos preuves en gestion de projet et gestion d'équipe selon les principes Agile. Vous connaissez les rouages des processus et les principales méthodes de développement de systèmes ou de logiciels.

Compétences techniques

- Formation « Professional Scrum Master » (PSM) – certification (atout)
- Au moins 3 ans d'expérience Agile pertinente comme Scrum Master ou Coach Agile
- Expérience significative en gestion de projet et en gestion de personnel
- Expérience minimale de 5 ans dans le domaine des TI
- Bonnes connaissances de logiciels de gestion Agile (portfolio, programme, produit, projets, développement, opérations TI) et des outils et méthodologies facilitant l'innovation et la collaboration
- Avoir œuvré dans le domaine de l'Éducation (Atout)
- Très bonne maîtrise du français parlé et écrit - Essentiel
- Bonnes connaissances de l'anglais (compréhension, lecture) et s'exprimer de manière fonctionnelle et technique reliée au domaine de l'emploi

Compétences humaines et intérêts

- Leadership collaborateur et facilitateur, au service des autres et de l'organisation
- Doué pour les communications interpersonnelles
- Grand motivateur sympathique et diplomate
- Prône la transparence, l'autonomie et la responsabilisation
- Anime efficacement les rencontres d'équipe dans un mode de collaboration
- Maître dans l'art de gérer le temps, les priorités et de transformer les situations de différent ou de conflit en occasion de réflexion et d'apprentissage
- Voir le changement comme une opportunité d'amélioration et saisis rapidement les enjeux et impacts
- Autonome, polyvalent, passionné, positif et enthousiaste
- Animé par la passion de construire une belle culture d'équipe
- Organisé et proactif
- À l'écoute, toujours attentif au pouls et aux besoins de l'équipe

Pour déposer votre candidature, utiliser l'application Indeed, le poste de **Scrum Master / Coach Agile** est affiché !

Autres informations

Date de début :	Dès que possible
Type de poste :	Temps complet - Permanent
Salaire :	À déterminer selon expérience et formation
Horaire :	De jour – du lundi au vendredi de 8h à 17h (flexible)
Lieu de travail :	Mode hybride - Travail à distance et au bureau à Montréal situé au 10 660 Lajeunesse – 3ième étage (en face du métro Henri-Bourassa)

Ton modèle hybride est à définir ! Nous avons des employés localisés partout dans la très grande **région du Montréal Métropolitain, et même ailleurs au Québec.**

Nous offrons des salaires concurrentiels, une gamme complète d'avantages sociaux tels qu'un programme Vert, un programme Mieux-être, des activités corporatives mensuelles dynamiques pour les employés et parfois même en famille, et plus encore...

Nous vous remercions de votre intérêt envers Skytech Communications.

Uniquement les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Pourquoi travailler à Skytech?

Nous croyons que le bonheur de notre clientèle va de pair avec le bonheur de nos employés, et c'est pourquoi nous mettons de l'avant des programmes et une culture axés sur l'autonomie, l'affiliation, le développement des compétences et la bienveillance.

Faire partie de Skytech, c'est aussi faire partie d'une grande équipe, qui n'attend que vous!



Programme Mieux-être

Promotion de la **santé globale** :
santé physique, santé mentale,
saines habitudes de vie et
sentiment d'appartenance



Politique Conciliation Vie professionnelle – Vie personnelle

Selon **vos besoins** :
travail à distance, horaires
personnalisés, horaire d'été, etc.



Programme Innovation

Création de moments pour le
développement des compétences,
le partage de connaissances et
la réalisation des projets
d'innovation



Programme Vert

Favoriser la **protection
de notre planète**:
préséance aux achats locaux,
remboursement de vos frais de
transport collectif, etc.